
Un pas
à la fois.
RAPPORT
ANNUEL
2025
2026
gestion
Jeunesse

TABLE DES MATIÈRES

Mot du Président et de la Directrice générale 3

Raison d'être de Gestion jeunesse 4

Faits saillants de l'année 4

Partenaires pour les jeunes 6

Module Jeune Travailleur 8

Module 15 ans 11

Choix carrière été 15

Partenaires financiers et donateurs 18

Notre équipe 20

Le conseil d'administration 21

gestion Jeunesse

Gestion Jeunesse est membre de :

- **Comité Le Portail**, lieu de concertation et d'échange autour des enjeux vécus par les jeunes de la protection de la jeunesse en transition vers l'âge adulte
- **Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre** (RSSMO, maintenant Empléa)
- **Regroupements régionaux** de AXTRA et Empléa
- **Bénévoles d'Expertise**

MISSION

Offrir notre expertise aux jeunes de 15 à 17 ans de la grande région de Québec, qui ont un besoin d'accompagnement sur mesure et individualisé dans leurs démarches de développement et d'insertion en employabilité ou de retour aux études.

VISION

Gestion Jeunesse, centre d'expertise et de services, reconnu par le CIUSSSCN, le milieu scolaire et auprès de tout autre partenaire œuvrant auprès des jeunes.

VALEURS

La détermination des valeurs partagées met en lumière ce à quoi nous tenons et qui sert de point de repère lors de prises de décisions. Aussi, nos actions sont guidées par trois valeurs fondamentales face aux jeunes, à l'intérieur de notre organisation et avec nos partenaires :

RESPECT : accorder de la considération

- **Jeunes** : compréhension et respect de leurs besoins et de leur rythme
- **Organisation** : entraide et support
- **Partenaires** : reconnaissance de l'apport spécifique de chacun

LIEN DE CONFIANCE ET BIENVEILLANCE : adopter une attitude sincère et honnête

- **Jeunes** : accueil, écoute et ouverture
- **Organisation** : reconnaissance des forces de chacun, saine communication et intégrité
- **Partenaires** : engagement mutuel et respect des rôles de chacun

CORESPONSABILITÉ : agir en cohésion et en complémentarité, partager l'expertise

- **Jeunes** : engagement, interventions adaptées et personnalisées
- **Organisation** : engagement, entraide, support et formation continue
- **Partenaires** : reconnaissance des forces, des limites et du rôle de chacun

Organisme de bienfaisance enregistré auprès de l'Agence du revenu du Canada et de Revenu Québec



Mot du Président et de la Directrice générale



L'année 2025-2026 fut une année d'adversité et de résilience. Bien que 2025 ai débuté par l'annonce d'une diminution considérable de nos revenus avec la fin de notre entente via Jeunes en Mouvement vers l'Emploi, les administrateurs et l'équipe ont retroussé leurs manches. Plusieurs démarches ont été réalisées, afin de développer de nouveaux partenariats financiers qui ont permis le maintien et la poursuite de nos services auprès des jeunes de 15 ans en pause scolaire.

L'année fut également marquée par la refonte de nos règlements généraux, l'élaboration de notre planification stratégique 2026-2029 et le début du processus de renouvellement de notre contrat collectif de travail 2026-2029. Ces démarches ont été réalisées grâce à l'implication des administrateurs, de l'équipe, mais également grâce au support de bénévoles experts de l'organisme Bénévoles d'Expertise. La trame de fond de tous ces mandats fut la même : soyons confiants, ambitieux, créatifs et déterminés.

Bien que ces termes aient nourri nos actions, les enjeux de faire plus avec moins ont aussi fait partie de notre réalité organisationnelle. L'équipe a donc amorcé une réflexion et une analyse des enjeux liés au processus interne et à la prestation de services. Cette réflexion et cette analyse ont aussi été poursuivies via une démarche de diagnostic organisationnel, guidé par la Firme Élan. Plusieurs des actions qui se retrouvent dans notre planification stratégique 2026-2029 découlent donc de l'ensemble de ces réflexions et de ces analyses. Cela dit, un des faits les plus importants qui en ressort, c'est ce qui pousse chaque administrateur et chaque employé de Gestion Jeunesse à s'investir : faire en sorte que les jeunes trouvent leur place dans le monde des études et/ou de l'emploi, gagnent de la confiance en eux, vivent des succès, se projettent positivement tout en se sentant importants, écoutés et accompagnés.

2025-2026 fait aussi place à la relève au sein de la gouvernance. Deux nouveaux administrateurs ont joint le conseil d'administration. Des profils diversifiés et riches en expérience, mais surtout des personnes qui respirent les mêmes valeurs que celles de Gestion Jeunesse et qui souhaitent contribuer à propulser la vision.

Nous ne pouvons terminer sans souligner l'importance de tous ceux qui contribuent de près ou de loin au succès des jeunes qu'on accompagne : nos partenaires financiers, nos partenaires référents, nos partenaires employeurs, nos partenaires communautaires et notre équipe passionnée par le bien-être et l'accomplissement des jeunes.

Bonne lecture !

Jean-Yves Caron,
Président

Nellie Poirier,
Directrice générale

Raison d'être de Gestion jeunesse

Gestion Jeunesse accompagne les jeunes en pause scolaire dans leur démarche d'emploi et/ou de retour aux études. Tous les services de Gestion Jeunesse sont offerts en individuel et adaptés sur mesure en fonction des besoins et du profil de chaque jeune et ils visent :

LA PRÉVENTION

- Du décrochage scolaire
- De la criminalité et de l'itinérance
- Des conflits familiaux
- De l'entrée en Centre Jeunesse
- De l'entrée à l'aide sociale

LE DÉVELOPPEMENT

- Des compétences personnelles, sociales et professionnelles
- De l'économie grâce à leur participation au marché du travail par le maintien d'un rôle social actif

Faits saillants de l'année

- Au cours de la dernière année, **divers comités de travail** composés de membres du CA, de membres du personnel et de la direction ont été mis sur pied concernant :
  - Financement et communications
  - Refonte des règlements généraux
  - Planification stratégique 2026-2029
  - Renouvellement du contrat collectif de travail 2026-2029
- Nous avons accueilli dans nos bureaux certains **partenaires financiers et donateurs** (CIBC, RBC, Fondation DJ-DPJ)



Rencontre Fondation CIBC et Gestion Jeunesse, janvier 2026.



Visite Fondation DJDPJ, 27 mars 2026



Visite de Jean-Yves Duclos, août 2025, Emploi été Canada



Visite de Valérie Dinh et Nicolas Audet-Renoux, RBC

- **Amélioration continue**
  Gestion Jeunesse accorde de l'importance à l'amélioration continue de son approche, de ses outils et de ses services offerts auprès des jeunes. À cet effet, en 2025-2026, l'équipe a pu débuter le volet 1 d'une formation complète incluant des outils personnalisés sur le développement des compétences essentielles en employabilité. Formation offerte par GroupeHumanova et qui a pu avoir lieu grâce à la participation financière du ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale.



NOUS ÉTIONS PRÉSENTS

- Événement **Ancrage vers l'Avenir** 14-17 ans coordonné par la Fondation Ancrage Jeunesse
- **Soirée des partenaires** Caisse Desjardins de Québec
- Un **CA pour l'apéro** organisé par Bénévoles d'Expertise
- **Soirée des lumineux** FDJDPJ









Partenaires pour les jeunes

PORTE D'ENTRÉE DES SERVICES : AGENT DE LIAISON ET DE MOBILISATION

Gestion Jeunesse souhaite d'abord et avant tout le maintien scolaire des jeunes. Il arrive cependant que le parcours scolaire d'un jeune soit interrompu pour diverses raisons et c'est à ce moment que l'agent de liaison et de mobilisation de Gestion Jeunesse entre en jeu.

L'agent de liaison et de mobilisation de Gestion Jeunesse a comme principal mandat de faire connaître nos services auprès des différents intervenants, et ce, qu'ils proviennent du milieu scolaire, de la santé et des services sociaux, de la direction jeunesse, de la direction de la protection de la jeunesse, du secteur de l'employabilité, du milieu communautaire, etc.

Dès qu'un intervenant de ces différents secteurs accompagne un jeune qui n'est ni en emploi, ni aux études, ni en formation, il peut communiquer avec l'agent de liaison et de mobilisation, afin d'échanger sur le profil, les besoins du jeune et déterminer le bon moment et la bonne trajectoire de services en développement de l'employabilité ou en insertion socioprofessionnelle. L'agent de liaison valide également les critères d'admissibilité du jeune aux services offerts à Gestion Jeunesse. Dans la situation où le jeune ne répond pas aux critères ou que d'autres services pourraient mieux répondre aux besoins et profil du jeune, l'agent de liaison et de mobilisation va effectuer une référence personnalisée.

En 2025-2026, plus de **405 demandes d'information** ont été traitées par l'agent de liaison et de mobilisation. Parmi ces demandes d'informations, **346** se sont traduites en **références** auprès de l'agent de liaison et de mobilisation (début d'évaluation). Parmi le nombre de références reçues, **270 mises en lien** ont été réalisées par l'agent de liaison et de mobilisation, afin qu'une conseillère en emploi de Gestion Jeunesse accompagne un jeune dans un des services offerts à Gestion Jeunesse (Module Jeune Travailleur, Module 15 ans, Choix Carrière Été, Suivi en emploi).

Pour les demandes d'information et les références qui ne se concrétisent pas dans un des parcours de Gestion Jeunesse, voici ici-bas la répartition de ceux-ci :

- **29 %** ont été référés vers d'autres mesures
- **35 %** dont la demande a été retirée soit par l'intervenant ou par le jeune
- **35 %** ont retiré la demande car le jeune a choisi de maintenir l'école
- **1 %** est encore en processus avec l'agent de liaison.

Pour chaque jeune référé auprès de l'agent de liaison et de mobilisation, ce dernier s'assure que l'ensemble des intervenants entourant le jeune, ainsi que les parents soient informés et en accord avec la référence vers Gestion Jeunesse. Pour tous les jeunes en obligation de fréquentation scolaire, une rencontre d'information est également réalisée à l'école du jeune, en présence de celui-ci et de son entourage (parents, intervenant scolaire, intervenant CIUSSSCN-DJ-DPJ, lorsqu'il y a un suivi). En 2025-2026 plus de **209 rencontres d'information** ont été réalisées auprès des jeunes en obligation de fréquentation scolaire.

+ de 405 demandes d'information		**270 mises en lien**	+	**209 rencontres d'information**

Une attention particulière pour les jeunes desservis par le CIUSSSCN-DJ-DPJ-LSJPA

Chaque année, depuis la mise en place du projet Partenaires pour les jeunes, une attention particulière et des efforts soutenus ont été déployés par l'agent de liaison et de mobilisation, afin de rejoindre et de mobiliser tous les jeunes, n'étant ni en emploi, ni aux études, ni en formation desservis par le CIUSSSCN-DJ-DPJ-LSJPA.

En 2025-2026, plus de **25 rencontres de présentation des services** ont été réalisées auprès des différentes équipes du CIUSSSCN-DJ-DPJ-LSJPA. L'agent de liaison et de mobilisation a également réalisé un minimum de **5 visites informelles** dans les différents centres de réadaptation et foyers de groupe de la région. Ces visites informelles permettent d'aller à la rencontre des jeunes dans leur milieu de vie et de mieux se faire connaître auprès de leurs éducateurs et intervenants.

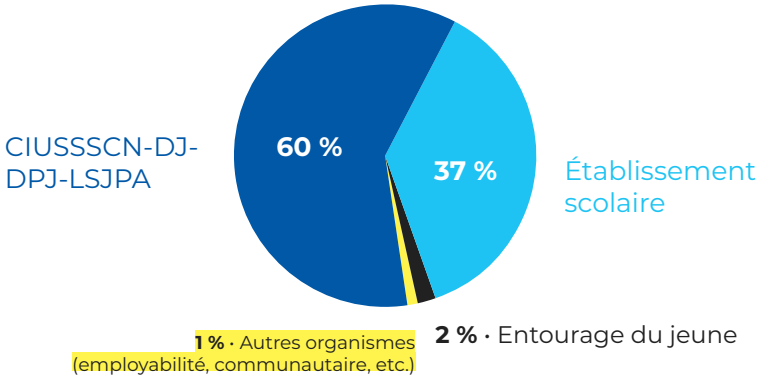
L'agent de liaison et de mobilisation agit également à titre de rôle-conseil auprès des intervenants du CIUSSSCN-DJ-DPJ-LSJPA lorsque ceux-ci accompagnent un jeune ni en emploi, ni aux études, ni en formation et qu'ils souhaitent obtenir des informations sur les différents services en développement de l'employabilité et insertion socioprofessionnelle. En 2025-2026, plus de **38 rencontres téléphoniques** ont été réalisées auprès d'un intervenant du CIUSSSCN-DJ-DPJ-LSJPA dans le cadre du rôle-conseil.

Parmi les 405 demandes d'information traitées par l'agent de liaison et de mobilisation, **213** de celles-ci proviennent d'un intervenant du CIUSSSCN-DJ-DPJ-LSJPA. Sur les 213 demandes d'informations, **148** se sont traduites en demande de services dans une des trajectoires offertes à Gestion Jeunesse (Module Jeune Travailleur, Module 15 ans, Choix Carrière Été, Suivi en emploi.)

Lorsqu'une demande d'information ou de référence est reçue par l'agent de liaison et de mobilisation, il arrive que ce dernier fasse une mise en lien avec d'autres services pouvant mieux répondre aux besoins et profil du jeune. Il en est de même pour la conseillère en emploi qui accompagne le jeune dans nos différentes trajectoires de services. À l'issue de l'évaluation des besoins et du profil d'employabilité du jeune, cette dernière peut proposer un autre service répondant mieux à ses besoins. Ici-bas, l'ensemble des organismes chez qui ont été référés les jeunes, soit par l'agent de liaison et de mobilisation ou par une conseillère en emploi de Gestion Jeunesse :

- CJE Montmorency
- CJE Chauveau
- Entreprise de Formation Dimensions
- Entreprise d'insertion Le Piolet
- Entreprise d'insertion Le Vélo Vert Inc.
- Plateaux de réadaptation interne (CIUSSSCN-DJ-DPJ-LSJPA)
- Trajectoire Emploi Rives-Sud
- SARCA

RÉPARTITION DES 405 DEMANDES PAR PROVENANCE



Partenaires financiers PARTENAIRES POUR LES JEUNES 2025-2026 :

Québec

Fondation des jeunes de la DPJ

Desjardins

Module Jeune Travailleur

existe depuis 1984

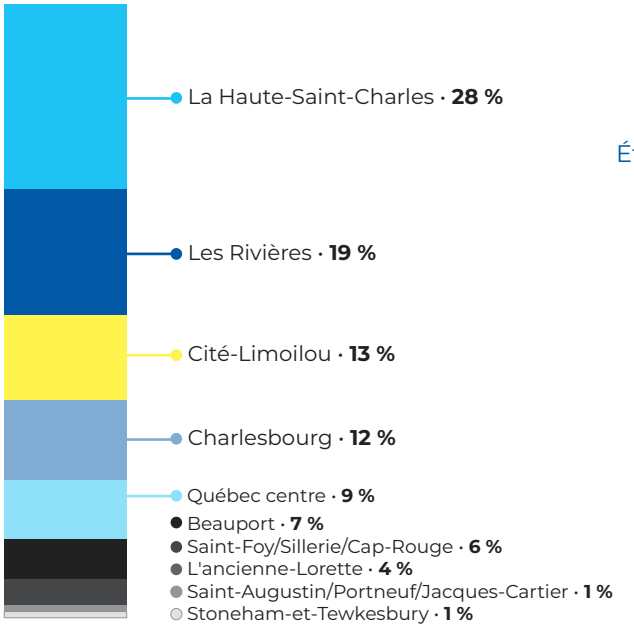
Les services sont offerts sur une base individuelle dans un souci d'adaptation aux besoins particuliers de chacun des participants. La durée et l'intensité des parcours sont variables et peuvent aller de 6 mois à un an pour une moyenne d'heure d'intervention de 32 heures par participant. Les conseillères en emploi vont offrir différents ateliers en lien avec la recherche d'emploi et vont également accompagner les jeunes dans leur recherche d'emploi sur le terrain.

121 nouveaux clients ont été inscrits à Module *Jeune Travailleur* au cours de l'année 2025-2026. Ce nombre comprend les jeunes inscrits dans le cadre de l'offre de services de maintien en emploi. 44 jeunes ont débuté au cours de l'année précédente et ont poursuivi leur parcours au 1er juillet 2025 pour un total de 165 jeunes actifs au cours de l'année 2025-2026.

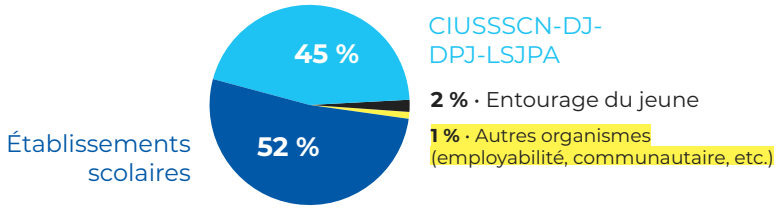
PROFIL DE LA CLIENTÈLE

Jeunes hors du réseau scolaire, âgés de 16 et 17 ans ayant besoin d'un accompagnement sur mesure et individualisé. Les jeunes référés par le CIUSSSCN-DJ-DPJ-LSJPA âgés entre 18 et 21 ans sont également admissibles aux services offerts par Module Jeune Travailleur.

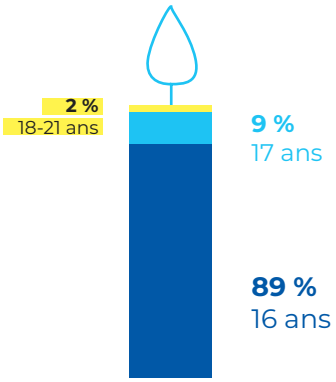
Répartition de la clientèle par territoire



Répartition de la clientèle selon la provenance



Répartition de la clientèle selon l'âge



TRAJECTOIRES DE SERVICES

Chaque jeune accompagné par une conseillère en emploi de Gestion Jeunesse peut faire le choix d'explorer une ou plusieurs des trajectoires offertes au cours de son processus. Un jeune peut donc cumuler deux ou trois trajectoires dans le cadre de son parcours à Gestion Jeunesse.

- Trajectoire **STAGE**

Cette trajectoire vise le développement en employabilité pour les jeunes plus éloignés du marché du travail et/ou qui souhaitent explorer leurs intérêts, gagner confiance en eux et découvrir le fonctionnement du marché du travail. Une allocation de participation est offerte au jeune et la durée maximale du stage est de 120 heures. Les stages se déroulent généralement en entreprise, milieu choisi préalablement par le jeune. La conseillère va accompagner le jeune et faire le suivi avec le milieu d'accueil également et ce, tout au long du stage.

En 2025-2026, **8 stages** ont été réalisés pour un total de 514 heures faites par les jeunes. Les 8 stages se sont déroulés dans des milieux diversifiés tel que la restauration, la mécanique automobile, les commerces de détails (dépanneur, épicerie, boucherie), les garderies ainsi que les entreprises adaptées. Le stage ne vise pas l'embauche du jeune, cela dit, l'issue de cette trajectoire est quand même parfois l'embauche du jeune dans son milieu de stage. À droite, le récit du parcours d'un jeune raconté par sa conseillère.

- Trajectoire **AUTRE MESURE**

Cette trajectoire vise, à l'issue de l'évaluation des besoins et du profil d'employabilité du jeune, à accompagner ce dernier vers une mesure pouvant mieux répondre aux besoins de celui-ci en développement de l'employabilité ou en insertion socioprofessionnelle.

En 2025-2026, **12 jeunes** ont intégré une autre mesure à la suite de la mise en lien par la conseillère en emploi de Gestion Jeunesse. Les organismes chez qui ont été référés les 12 jeunes sont : CJE Montmorency, CJE Chauveau, Entreprise de Formation Dimensions, entreprise d'insertion Le Vélo Vert inc., entreprise d'insertion Le Piolet, Plateaux de réadaptation interne du CIUSSSCN-DJ-DPJ, Trajectoire Emploi Rives-Sud.

Trajectoire stage vécu par un jeune, témoignage d'une conseillère :

Le jeune en était à sa deuxième année dans nos services. Lors de sa première année, il était régulièrement absent aux rencontres, il avait peu d'interaction durant les rencontres et refusait les différentes propositions offertes, afin de l'aider dans ses démarches d'emploi. Son premier parcours s'est donc terminé sans que ce dernier puisse décrocher un emploi.

Lorsque celui-ci est revenu dans nos services, j'ai vu un changement dans son énergie, il se montrait ouvert et intéressé aux propositions offertes. Ce dernier a pris la décision d'aller vers la trajectoire stage pour pouvoir expérimenter ses intérêts d'emploi. Il a donc débuté un stage dans un garage. Dès le début de son stage, j'ai pu observer d'autres changements chez le jeune : il était souriant et lors de chaque visite de suivi en milieu de stage, le jeune nommait aimer son stage et faisait la découverte d'un domaine qui l'intéressait vraiment. Tout au long du stage, le jeune a reçu de superbes commentaires de la part de l'employeur et était à l'écoute des commentaires constructifs qu'on lui disait. Le stage fut complété avec succès pour le jeune ainsi que l'employeur. C'est à la suite du stage que l'employeur a offert un emploi temps plein et permanent au jeune. De plus, le jeune m'a nommé qu'il était fier de son parcours, de sa belle réussite et qu'il était reconnaissant de ce que nous avions fait pour lui.

Conseillère en emploi,
Module Jeune Travailleur

- **Trajectoire RECHERCHE D'EMPLOI**

À travers cette trajectoire, le jeune est informé et outillé, afin de bien préparer ses démarches de recherche d'emploi. Le jeune détermine les pistes d'emploi selon ses intérêts. Selon les besoins du jeune, la conseillère en emploi de Gestion Jeunesse pourra également l'accompagner dans ses démarches auprès des employeurs, que ce soit pour aller remettre sa candidature ou pour effectuer un entretien d'embauche. Lorsque le jeune décroche un emploi, la conseillère en emploi pourra, selon le souhait du jeune, effectuer un suivi pour le maintien en emploi auprès de celui-ci et de l'employeur. En 2025-2026, **92 jeunes** ont pu bénéficier des services offerts dans la trajectoire recherche d'emploi.

- Trajectoire **MAINTIEN EN EMPLOI**

Cette trajectoire vise les jeunes qui occupent déjà un emploi au moment de la référence et qui désirent obtenir un accompagnement pour en favoriser le maintien. Au cours de la dernière année, nous avons desservi **6 jeunes** dans cette trajectoire. La situation du marché du travail fait en sorte que peu de jeunes occupent un emploi au moment de la référence. Parmi les 6 jeunes ayant bénéficié du maintien en emploi, les conseillères ont été en contact auprès des employeurs de 5 jeunes. 100 % des jeunes ont maintenu leur emploi.

- Trajectoire **RETOUR AUX ÉTUDES**

Les **18 jeunes** qui ont effectué un retour aux études en 2025-2026, ont pu bénéficier de l'accompagnement d'une conseillère de Gestion Jeunesse. Cet accompagnement vise entre autres : à recueillir l'ensemble des documents nécessaires pour leur inscription, à déterminer leurs objectifs en lien avec le retour aux études, à explorer et à contacter les différents centres d'éducation aux adultes, à faire une visite des lieux, à procéder à leur inscription et à obtenir une mise en lien personnalisée auprès d'une personne ressource du centre d'éducation aux adultes où le jeune débutera sa scolarité ainsi qu'à assurer le maintien scolaire.

L'accès au marché du travail est encore au ralenti pour les jeunes de nos services.
Nous avons constaté un ralentissement important du taux d'intégration en emploi des jeunes au cours de l'année 2024-2025 avec un taux de 46 % comparativement à l'année 2023-2024 où l'on a atteint 50 %. Le taux d'intégration en emploi pour 2025-2026 demeure faible pour les jeunes de nos services avec un taux de 45 %. Notre équipe a sondé quelques employeurs et ces derniers ont confirmé être plus sélectifs, car ils disposaient d'un plus grand bassin de candidatures. Les quelques employeurs consultés nous ont dit être ouverts à embaucher des jeunes, mais ces derniers doivent davantage se démarquer par leur savoir-être.

IMPACTS ET RÉSULTATS PARMI LES JEUNES AYANT TERMINÉ

- **47 %** ont intégré ou maintenu **UN EMPLOI**
- **13 %** ont effectué un retour à **L'ÉCOLE**
- **9 %** ont intégré une **AUTRE MESURE**

Pour les jeunes ayant terminé et qui ne sont ni en emploi, ni aux études, ni dans une autre mesure, différents motifs sont en lien. Parmi les motifs, en voici quelques exemples : maladie (hospitalisation), déménagement, mesures sécuritaires de la protection de la jeunesse, etc.

Un faible bassin de jeunes a également été desservi et non-inscrit dans le cadre de Module Jeune Travailleur. En 2025-2026, nous avons effectué un suivi en emploi auprès de 7 jeunes de 16 ans en obligation de fréquentation scolaire qui occupaient un emploi. L'objectif de ce suivi, vise le maintien d'un rôle social actif durant la pause scolaire et vise à tisser un lien avec le jeune, afin d'être présent si ce dernier rencontre des enjeux en cours d'emploi.

Partenaires financiers MODULE JEUNE TRAVAILLEUR 2025-2026 :

Québec

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale
Québec

RBC Fondation

Module 15 ans

existe depuis 1984

Le service tel que défini présentement existe depuis 2011.

Les services sont offerts sur une base individuelle dans un souci d'adaptation aux besoins particuliers de chacun des participants. Les jeunes ont un suivi tout au long de l'année scolaire et leur conseillère en emploi de Gestion Jeunesse effectue un suivi en début d'année scolaire suivante pour valider le projet de retour aux études du jeune (suivi relance septembre).

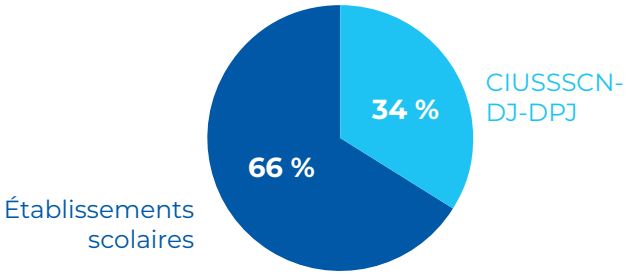
Les effets voulus de ce service sont la prévention du décrochage scolaire, de conflits familiaux, de l'entrée en centre jeunesse, de la délinquance et visent le maintien d'un rôle social actif tout en misant sur le développement de leur potentiel.

73 jeunes
ont été desservis
dans Module 15 ans
en 2025-2026

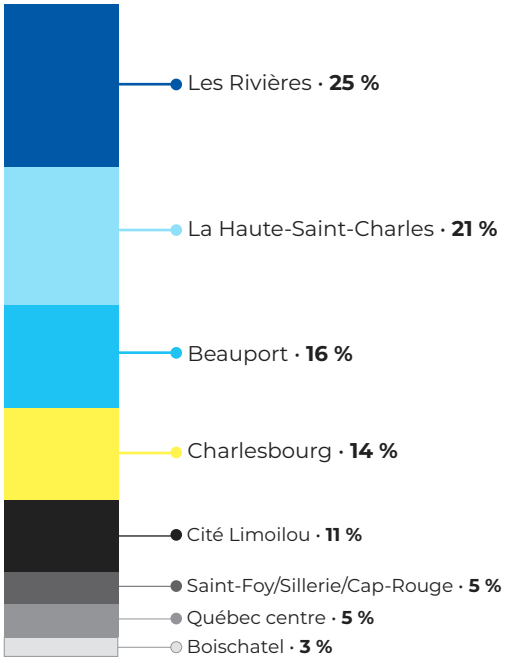
PROFIL DE LA CLIENTÈLE

Jeunes hors du réseau scolaire, âgés de 15 ans, ayant besoin d'un accompagnement sur mesure et individualisé. Pour ces participants, nous recevons par le référent un retrait autorisé temporaire du milieu scolaire, étant donné l'obligation de fréquentation scolaire.

Répartition de la clientèle selon la provenance



Répartition de la clientèle par territoire



TRAJECTOIRES DE SERVICES

Chaque jeune accompagné par une conseillère en emploi de Gestion Jeunesse peut faire le choix d'explorer une ou plusieurs des trajectoires offertes au cours de son processus. Un jeune peut donc cumuler deux ou trois trajectoires dans le cadre de son parcours à Gestion Jeunesse.

- Trajectoire **STAGE**

Cette trajectoire est la même que celle offerte au Module Jeune Travailleur.

En 2025-2026, **6 stages** ont été réalisés pour un total de 351 heures faites par les jeunes. Les 6 stages se sont déroulés dans des milieux diversifiés tel que la mécanique automobile et les commerces de détails (épicerie, magasin grande surface, nourriture pour animaux et pharmacie).

- Trajectoire **RECHERCHE D'EMPLOI ET SUIVI EN EMPLOI**

Cette trajectoire est aussi la même que celle offerte au Module Jeune Travailleur.

En 2025-2026, **55 jeunes** ont pu bénéficier des services offerts dans la trajectoire emploi et suivi en emploi.

- Trajectoire **RETOUR AUX ÉTUDES**

14 jeunes ont effectué un retour à l'école en 2025-2026. Cette trajectoire se traduit différemment pour les jeunes de Module 15 ans car ces derniers n'ont pas accès à l'école aux adultes. Les démarches effectuées par la conseillère en emploi de Gestion Jeunesse consiste donc à remettre en lien le jeune avec le référent scolaire. À la suite de cette mise en lien, le référent scolaire, le jeune et le parent déterminent les modalités de retour et poursuite de l'année scolaire en cours.

RELANCE SEPTEMBRE

Pour chaque jeune inscrit dans Module 15 ans entre le 1er juillet 25 et le 30 juin 2026, la conseillère en emploi de Gestion Jeunesse communique auprès du référent scolaire du jeune, afin de valider le retour à l'école de ce dernier. Pour les jeunes qui ne sont plus en obligation de fréquentation scolaire, la conseillère va effectuer un suivi directement auprès du jeune.

Récit de la trajectoire stage réalisé par une jeune et raconté par sa conseillère :

Au cours de la dernière année, j'ai accompagné une jeune de 15 ans qui a été référée par son intervenant scolaire. Cette dernière était en secondaire 2 dans un programme de formation préparatoire au travail. Elle vivait de l'anxiété et bénéficiait d'un suivi pour un trouble du déficit de l'attention. Lorsque la jeune est arrivée dans nos services, elle nommait être démotivée face à l'école et avait plusieurs absences liées entre autres à son anxiété. Elle n'avait jamais été en contact avec le marché du travail et elle nommait vouloir en apprendre sur son fonctionnement et les compétences recherchées par les employeurs. Je lui ai proposé de débuter avec un stage de développement de l'employabilité, stage qui lui permettrait d'acquérir de l'information sur le fonctionnement du marché du travail, de découvrir ses intérêts et ses capacités.

Dans les objectifs que la jeune s'est fixés, il y avait entre autres de développer sa confiance en elle, de sortir de sa zone de confort en initiant le contact avec les gens et découvrir ses intérêts. La jeune a pu choisir l'environnement dans lequel elle souhaitait réaliser son stage. Je l'ai accompagnée pour aller visiter le milieu, pour déterminer l'horaire et les objectifs avec l'employeur et j'ai été présente au début et à la fin de sa première journée de stage dans une pharmacie. Non seulement le stage a permis à la jeune d'atteindre ses objectifs, mais cette dernière a pu décrocher un emploi dans le milieu où elle a réalisé son stage. Cette dernière a découvert qu'elle aimait des tâches telles que le contrôle des périmés et elle a dû initier des contacts avec la clientèle en faisant leur accueil, ce qui l'a amenée à être de plus en plus à l'aise avec les gens.

Je suis fière du cheminement qu'a fait cette jeune et j'ai senti que mon accompagnement avait fait la différence auprès d'elle.

Conseillère en emploi,
Module 15 ans

Résultats relance septembre 2026, **51 référents scolaires ou jeunes** ont été rejoints :

- 29 ont confirmé le retour à l'école du jeune pour la période débutant à l'automne 2026
- 7 jeunes ont intégré un emploi et fin de l'obligation de fréquentation scolaire
- 10 jeunes sont référés à nouveau à Gestion Jeunesse
- 4 jeunes ont été référés dans d'autres mesures et services que ceux offerts à Gestion Jeunesse
- 1 jeune en poursuite des démarches autonome et fin de l'obligation de fréquentation scolaire

IMPACTS ET RÉSULTATS

(Inclus les résultats de fin de parcours et de relance septembre.

Un jeune peut cumuler à la fois un résultat emploi et retour aux études)

- **44 %** des jeunes ont intégré en **EMPLOI**
- **48 %** des jeunes ont effectué un retour aux **ÉTUDES**
- **23 %** des jeunes ont été transférés à dans **Module Jeune Travailleur**

Pour les jeunes ayant terminé et qui ne sont ni en emploi, ni aux études, ni à Module Jeune Travailleur, différents motifs sont en lien. Parmi les motifs, en voici quelques exemples : maladie (hospitalisation), déménagement, mesures sécuritaires de la protection de la jeunesse, etc.

Partenaires financiers Module 15 ans :

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale Québec

Fondation CIBC

FONDATION JEUNES EN TÊTE

POWER CORPORATION DU CANADA

Fondation Famille Godin



Choix carrière été

en activité depuis 1988

Le projet est offert uniquement durant la période estivale, de juin à août de chaque année. Il donne l'opportunité aux jeunes de découvrir le marché du travail et de vivre une première expérience en tant qu'employé ou stagiaire. Les services de CCÉ ont pour objectif général de permettre aux jeunes de maintenir un rôle social actif tout en développant leur employabilité durant la période estivale.

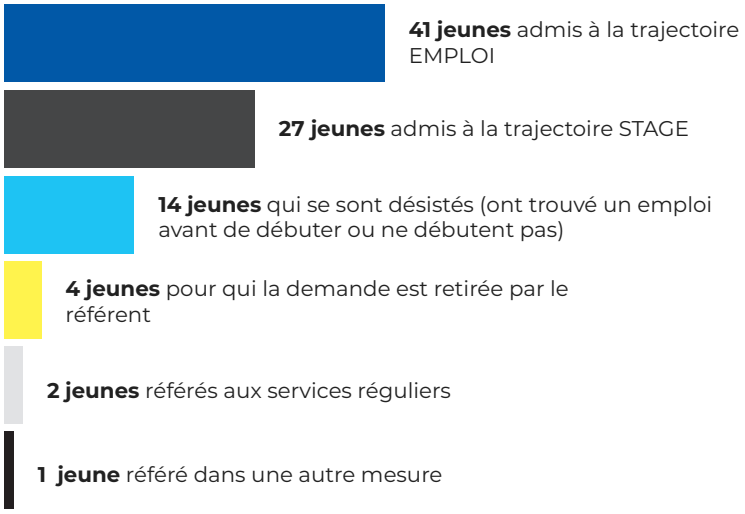
Les objectifs spécifiques sont de permettre à l'adolescent(e) de favoriser la persévérance scolaire, d'explorer la réalité du marché du travail et ses exigences, d'apprendre à se connaître en tant que personne et en tant que travailleur, de vivre une expérience valorisante et enrichissante et finalement de favoriser le développement de son savoir-être et de son savoir-faire.

89 jeunes
ont été référés aux services de Choix Carrière Été 2026

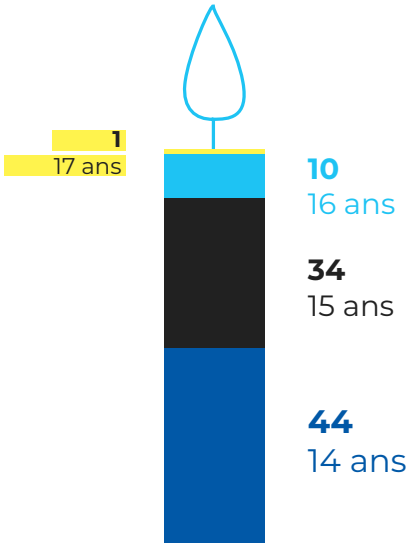
PROFIL DE LA CLIENTÈLE

- Jeune de 14 à 17 ans inscrit à l'école pour l'année scolaire en cours, ainsi que celle à venir.
- Jeune suivi par un intervenant du CIUSSS de la Capitale-Nationale DJ-DPJ pour toute la durée du service.

Répartition des 89 demandes par résultat



Répartition de la clientèle selon l'âge



TRAJECTOIRES DE SERVICES

- Trajectoire **STAGE**

Le stage vise l'intégration du jeune dans un milieu d'apprentissage adapté à ses besoins, c'est-à-dire à ses capacités, à ses compétences, à son rythme et à ses disponibilités. Il bénéficie d'un suivi et d'un accompagnement réguliers par les accompagnatrices de stage, embauchées pour l'été. Le nombre de rencontres hebdomadaires est modulé selon la réalité des jeunes et leurs besoins. Les milieux de stage permettent aux jeunes de vivre une expérience enrichissante tout en leur donnant l'occasion d'atteindre des objectifs établis avec l'accompagnatrice de stage CCÉ et le référent. Le stage ouvre donc une porte au marché de l'emploi. Durant la période de stage, le jeune reçoit une prime d'encouragement.

Au cours du projet CCÉ 2026, **27 jeunes** ont pu débuter une trajectoire stage dont 21 ont complété leur stage.

Lors de la dernière semaine du projet, les accompagnatrices font une tournée reconnaissance individuelle auprès de chaque jeune. Ces dernières se déplacent dans le milieu de vie du jeune afin de lui remettre un certificat de réussite ainsi que quelques cadeaux commandités par nos partenaires commanditaires. Commandites d'une valeur de plus de 1000 $ distribuées aux jeunes de CCÉ 2026.

Récit du parcours d'un jeune raconté par son accompagnatrice de stage :

J'ai accompagné un jeune de 14 ans qui participait pour la première fois à Choix Carrière Été. Au départ, sa famille d'accueil avait certaines inquiétudes quant à sa participation au programme, craignant que celui-ci ne réponde pas pleinement à ses besoins et qu'il soit difficile pour lui de trouver un milieu de stage adapté.

Malgré sa grande timidité et sa réserve, le jeune a relevé le défi avec courage et a réalisé un stage dans une quincaillerie, où il était présent à raison de trois avant-midis par semaine. Au fil des semaines, il a su démontrer de belles qualités telles que son autonomie, son sens des responsabilités et sa rigueur au travail. Toujours consciencieux et appliqué dans les tâches qui lui étaient confiées, il a reçu d'excellents commentaires de la part de son équipe de travail.

Grâce à sa persévérance et à son engagement, le jeune a complété avec succès un total de 60 heures de stage au cours de l'été. Son parcours a été une grande source de fierté pour sa famille d'accueil, qui a pu constater tout son potentiel et les progrès qu'il a réalisés!

Accompagnatrice de stage,
Choix Carrière Été 2026

- Trajectoire **RECHERCHE D'EMPLOI**

Le volet recherche d'emploi consiste à répondre aux besoins des jeunes présentant des compétences de base pour le travail, en leur fournissant le support nécessaire à leur recherche d'emploi. Ces derniers ont donc accès à un suivi personnalisé, à des ateliers offerts en individuel et à un accompagnement en recherche d'emploi pour faciliter leurs démarches d'insertion. Les ateliers couvrent la réalisation du Curriculum Vitæ (CV), la simulation d'entrevue d'embauche, ainsi que les méthodes de recherche d'emploi. La recherche d'emploi vise un milieu productif où le jeune doit s'adapter aux exigences de l'employeur.

Au cours du projet CCÉ 2026, **41 jeunes** ont pu bénéficier des services et 32 ont complété leurs démarches. Parmi les 32 ayant complété, 3 jeunes ont décroché un emploi au cours de l'été et 29 ont poursuivi leur recherche de façon autonome.

Que ce soit pour la trajectoire stage ou emploi, différents motifs font en sorte que le parcours est interrompu. Parmi ces motifs il y a entre autres : manque de motivation, fugue, déménagement, situation psychosociale, pas d'autorisation de sortie du centre de réadaptation, travaux communautaires, etc.

TÉMOIGNAGES ENTOURAGE DU JEUNE ET PARTENAIRE

« J'ai beaucoup apprécié le stage que vous avez eu avec mon neveu. Merci beaucoup pour votre accompagnement, votre temps, surtout pour votre bienveillance. Je suis très contente, son stage lui donne une bonne formation et cela le prépare au marché du travail. Ça me plaît beaucoup…Tu fais du bon travail. Je te mets 10 sur 10! », Mère d'accueil.

« Je suis très contente que le bilan ait bien été pour le jeune! Il a vraiment apprécié son stage et il semblait très fier de lui lorsque je lui ai parlé du bilan. Merci pour tes suivis et ton investissement auprès de nos garçons! », Éducatrice Foyer de groupe Du Parc.

« …il est toujours content quand il commence à travailler, il n'y va jamais de reculons il a toujours hâte d'être là », Famille d'accueil.

PARTENAIRES COMMANDITAIRES

- Tim Horton Boul. Laurier,
- IGA des sources Nordique,
- Ben et Florentine,
- Cinéplex Odéon Sainte-Foy,
- Laser Game Vanier,
- musée de la Civilisation,
- Maxi Boul Pie-XI,
- Mini-golf fluo,
- la Tombola,
- Bar laitier le Boréal.

PARTENAIRES EMPLOYEURS (ACCUEIL DES STAGIAIRES CCÉ 2026)

- Brunet M. Saint-Laurent,
- Hôtel Musée Premières-Nations,
- Ben et Florentine Val Bélair,
- CPE L'Essentiel,
- Renaissance Fripe Laurier,
- Canadian Tire Vanier,
- Tim Hortons Stoneham-et-Tewkesbury,
- Normandin Orsainville,
- Chico La Cité-Limoilou,
- Décathlon,
- Chico Val-Bélair,
- Normandin Neufchâtel,
- Garderie Fleur des Champs,
- Canadian Tire Beauport,
- Chico Charlesbourg,
- Tim Hortons (Laurier),
- BMR Château-Richer,
- Camp de jour Loisirs des Hauts Sentiers,
- Maxi Val-Bélair,
- CPE Les Tournesols,
- Résidence Le St-Augustin,
- IGA des Sources.

Un jeune référé par un intervenant du CIUSSSCN-DJ-DPJ et fréquentant l'école a été desservi en cours d'année scolaire. Ce dernier a pu bénéficier de deux courtes rencontres, afin de lui transmettre les outils et informations clés pour sa recherche d'un emploi étudiant.

Partenaires financiers :

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale
Québec

Service Canada

via Emploi Été Canada



Partenaires financiers et donateurs

À LA MISSION

Merci à tous nos précieux partenaires financiers et donateurs à la mission 2025-2026 sans qui les services ne pourraient être offerts :

- Bureau du député Mario Asselin.
- Fondation Madeleine et Jean-Paul Tardif

Merci de nous aider à faire la différence auprès des jeunes!

LES ORGANISMES PARTENAIRES

Les organismes du territoire œuvrant auprès des jeunes font également partie des partenaires privilégiés.

Notre complémentarité, ainsi que notre collaboration permettent aux jeunes d'ouvrir sur les nombreuses possibilités en formation, en développement de l'employabilité ainsi qu'en insertion socioprofessionnelle :

- Ancrage Jeunesse
- Carrefours Jeunesse Emploi de la région
- Centre d'Apprentissage Intensif
- Croissance Travail
- Entreprise de formation Dimensions
- Entreprises d'insertion de la région :
  - Le Piolet
  - Le Pignon Bleu
  - Le Vélo Vert
  - Recyclage Vanier
- Équipe plateaux réadaptation par le travail
- Équitravail
- Groupe d'intégration au travail
- La Baratte
- Libre Emploi
- Maison Dauphine
- Maison Marie-Frédéric
- Le Pavois
- Travailleurs de rue de Québec
- Vallée Jeunesse

PARTENAIRES SCOLAIRES ET DU MILIEU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

Une précieuse collaboration s'est tissée au fil des années auprès des Centres de Services scolaire de la région, des différentes écoles secondaires ainsi qu'auprès du CIUSSCN-DJ-DPJ. Cette collaboration permet d'améliorer sans cesse l'accompagnement, le soutien et le développement des jeunes en pause scolaire.

PARTENAIRES EMPLOYEURS (ACCUEIL DES STAGIAIRES MJT ET M15 2025-2026)

Nous ne pouvons passer sous silence l'implication des employeurs dans le cadre des trajectoires de stage. Ceux-ci accueillent et soutiennent bénévolement les jeunes dans leur parcours de stage. Aucune somme d'argent ne leur est versée pour le temps d'encadrement offert aux jeunes et pour les moments passés avec les conseillères en emploi de Gestion Jeunesse.

Nos précieux employeurs de la région de Québec avec qui nous avons collaboré durant l'année 2025-2026 pour développer le potentiel des jeunes :

- Boucherie Délecta
- Brunet Galeries Charlesbourg
- Centre de l'auto Roch Guillot
- Couche-Tard boul. Hamel
- Garage Jean-Yves Auclair
- Garderie Les Tournesols
- Groupe TAQ
- IGA Jobidon Limoilou
- Létourno St-Émile
- Le Virtuose de la mécanique
- Maxi L'Ormière
- Normandin Duberger
- Super C Les Saules
- Tigre Géant Charlesbourg
- Tim Hortons l'Ormière



Notre équipe

Une petite équipe qui réalise de grandes choses! Merci à vous de maintenir cette passion pour les jeunes et de la transmettre aux suivants!



Quant à notre équipe, elle est en première ligne pour accueillir et accompagner nos participantes et participants. Ils cumulent plus de 69 années de travail à Gestion Jeunesse et 89 années d'expérience en employabilité.

- **Robin bradette**,
  agent de liaison et de mobilisation depuis 2001
- **Marie-Louise Caissie**,
  conseillère en emploi et responsable clinique depuis 2005
- **Annie Desjardins**,
  secrétaire-administrative depuis 2012
- **Marie-Laurence Dumas**,
  conseillère en emploi depuis 2020
- **Laika Roy,**
  conseillère en emploi depuis 2022
- **Marie-Kim Boily**,
  conseillère en emploi depuis 2024

ÉQUIPE CHOIX CARRIÈRE ÉTÉ 2026

- **Miriam Châtigny**,
  conseillère en emploi
- **Mia Vachon**,
  accompagnatrice de stage
- **Simone Dutil**,
  accompagnatrice de stage





Le conseil d'administration

Le conseil d'administration est fier d'accueillir deux nouveaux membres au courant de la dernière année.

- **M. Jean-Philippe Bilodeau**. Administrateur au sein de notre organisme, Jean-Philippe apporte une vision entrepreneuriale profondément humaine, nourrie par son expérience en affaires et son passage à l'École d'Entrepreneurship de Beauce. Guidé par la conviction que chaque jeune mérite une chance réelle de réussir, il contribue à bâtir une gouvernance solide, à inspirer des initiatives porteuses et à créer un impact durable dans la lutte contre le décrochage scolaire.
- **M. Jean-Maxime Marin**. Jean-Maxime Marin est chargé de projet en ingénierie et officier au sein de la Marine Royale Canadienne. Fort d'une expérience en gestion de projets et en planification stratégique, il s'implique activement dans le milieu communautaire et souhaite mettre ses compétences en gestion et en gouvernance au service de la mission de Gestion Jeunesse, afin de contribuer au développement et à l'épanouissement des jeunes.

Bienvenue à M. Jean-Philippe Bilodeau et M. Jean-Maxime Marin, dans la grande famille de Gestion Jeunesse!

Encore une fois cette année, les membres du conseil d'administration se sont grandement impliqués au sein de l'organisation. En dehors des 8 séances réalisées au cours de l'année, chaque membre a apporté une contribution bénévole dans le cadre de divers sous-comités de travail, ainsi que du mentorat offert à la direction générale. Pour cette année, c'est plus de **400 heures** de bénévolat offertes à l'organisation par l'ensemble des administrateurs.

Le Conseil d'administration est composé de **8 administrateurs bénévoles** qui proviennent du domaine financier, du domaine des services sociaux, d'un regroupement de cadres, du monde scolaire et du domaine de la communication, de la gestion et des affaires. Ils occupent ou ont occupé un poste de gestionnaire dans leur milieu respectif.



Jean-Yves Caron
président,
depuis 1996



Madeleine Côté
vice-présidente,
depuis 2003



Lucie Côté
secrétaire-trésorière,
depuis 2005



Anne Gosselin
administratrice,
depuis 2017



Carolyne Villeneuve
administratrice,
depuis 2024



Daniel Siborurema
administrateur,
depuis 2024



Jean-Philippe Bilodeau
administrateur,
depuis 2026



Jean-Maxime Marin
administrateur,
depuis 2026

Administrateurs entrants :

- Jean-Philippe Bilodeau, *administrateur, depuis 2026*
- Jean-Maxime Marin, *administrateur, depuis 2026*

Administrateur sortant :

- Daniel Siborurema, *administrateur, depuis 2024*

Un grand merci à tous les membres du conseil d'administration pour votre riche et précieuse implication!

30 ans
FIDÉIDES 2013
FINALISTE



gestion Jeunesse

245 rue Soumande, local 290,
Québec (Québec) G1M 3H6
reception@gestionjeunesse.org

418 648-2351

GESTIONJEUNESSE.ORG

conception graphique : Anaïs Demoustier